

ปัญหา และอุปสรรค

๑. บุคลากรปฏิบัติงานไม่ครบตามอัตรากำลัง ส่งผลให้ภารกิจที่รับผิดชอบแต่ละตำแหน่งมากขึ้น อาจส่งผลให้เกิดข้อผิดพลาด
๒. ภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนมีมากขึ้น ความเข้าใจด้านกฎหมายและการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
๓. การบริหารงบประมาณไม่มีความสอดคล้องกับการตั้งงบประมาณคร่าวตั้งร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เกิดข้อผิดพลาดในการใช้จ่ายงบประมาณ มีการโอนงบประมาณบ่อยครั้ง

แนวทางแก้ไข

๑. เร่งสรรหาบุคลากรให้ครบตรงกับแผนอัตรากำลัง เพื่อจะได้ปฏิบัติหน้าที่ได้ตรงกับตำแหน่ง เป็นการป้องกันข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และความเสี่ยงในการทุจริตจากผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. จัดทำข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ การควบคุมการใช้จ่ายรวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อลดความเสี่ยงจากการโอนงบประมาณ หรือตั้งรายการงบประมาณรายการใหม่ เนื่องจากแต่ละภารกิจได้วางแผนการบริหารงบประมาณก่อนจัดทำร่างข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปีแล้ว ซึ่งผู้ปฏิบัติทราบถึงความจำเป็นที่ต้องใช้งบประมาณ หรือแต่ละรายการที่ตั้งไว้มีเพียงใด สามารถดำเนินการได้หรือไม่ เพียงใด

(ลงชื่อ)



(นายวราธร ศรีรินดีบ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งบประมาณ